

Politika Integrovaného systému řízení

Základním cílem společnosti PPG Deco Czech a.s. je obohacovat život lidí cestou zkrášlování a ochrany jejich majetku aplikací nátěrových hmot.

Naším cílem je být i úspěšnou a významnou součástí nadnárodní společnosti PPG Industries, části PPG Architectural Coatings EMEA, která je jednou z nejvýznamnějších nátěrářských společností na světě.

K tomu je nezbytné být firmou efektivní, která trvale rozšiřuje a zlepšuje své postavení dodavatele kvalitních nátěrových hmot, přípravků pro úpravy povrchů (dále jen nátěrových hmot) a dalších doplňků na český a zahraniční trh. Současně v PPG Deco Czech a.s. minimalizujeme nepříznivé vlivy svého podnikání a výrobků na životní prostředí a maximálně pečujeme o bezpečnost práce a zdraví našich zaměstnanců i uživatelů našich produktů. Jen tak budeme, jako PPG Deco Czech a.s., vnímáni všemi zainteresovanými stranami, to je zákazníky a konečnými uživateli, dodavateli a partnery, státními a regionálními úřady, zaměstnanci a akcionáři, jako skutečně úspěšná společnost.

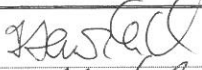
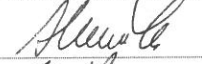

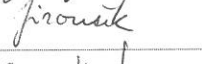


Pro naplnění strategického cíle zajišťuje vedení PPG Deco Czech a.s. plnění těchto konkrétních úkolů:

1. Vyvíjíme a nabízíme jen takové nátěrové hmoty, které svými užitnými hodnotami maximálně uspokojují požadavky zákazníků a svými vlastnostmi plně respektují všechny právní požadavky na ochranu životního prostředí a na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Plněním tohoto záměru se chceme dostat na úroveň předních evropských výrobců a významně posílit postavení nátěrových hmot společnosti PPG Deco Czech a.s. na trhu profesionálních uživatelů.
2. Prostřednictvím důsledné analýzy neshod (nedostatků) a přijímání nápravných opatření trvale dosahujeme zlepšování ve všech hodnocených oblastech.
3. Snažíme se o plné zapojení všech zaměstnanců společnosti do realizací cílů Integrovaného systému řízení jak podporou osobní iniciativy, tak i jasným stanovením povinností a odpovědností.
4. Od všech zaměstnanců společnosti vedení a.s. očekává:
 - a. Důsledné dodržování veškeré platné dokumentace tak, aby svoji činnost prováděli správně.
 - b. Aktivní účast při navrhování způsobů jak předcházet nedostatkům.
 - c. Předávání námětů na zlepšení či zdokonalení všech procesů i na řešení vzniklých nedostatků tak, abychom minimalizovali jejich následky.
5. Na podporu kroků k dosažení všech cílů se vedení PPG Deco Czech a.s. zavazuje:
 - a. Poskytovat optimální finanční i personální zdroje na prevenci, sledování procesů a odstraňování neshod
 - b. Vytvořit podmínky pro aktivní účast na programu zlepšování procesů, péči o vlastní zaměstnance a jejich odborný růst.

PPG PPG Deco Czech a.s.	Řízený výtisk	Číslo dokumentu: I OR RO 02 13	Datum účinnosti: 1. května 2013
Název dokumentu:	Politika Integrovaného systému řízení		Strana č. 2 z 2

6. Zajišťujeme trvalé zlepšování procesů i produktů, mimo jiné:
 - a. Cestou vlastního vývoje i sdílením výsledků vývoje společnosti PPG AC EMEA,
 - b. nákupem kvalitního výrobního zařízení, kontrolních a zkušebních přístrojů,
 - c. aplikací zkušeností sesterských firem.
7. Prostřednictvím obchodního úseku svým zákazníkům poskytujeme kvalitní informační servis týkající se především správného výběru a aplikace produktů pro zamýšlené použití.
8. Jasným, podrobným, srozumitelným a pravdivým způsobem informujeme zainteresované strany o environmentálních aspektech všech činností prováděných společnostmi.
9. Systém environmentálního managementu (EMS) jsme zařadili mezi nejvyšší priority společnosti a na první místo EMS jsme postavili prevenci znečišťování životního prostředí výrobní činností, produkty a službami naší společnosti.
10. Do svých podnikatelských aktivit jsme zahrnuli hledisko bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) všech zaměstnanců společnosti a uživatelů našich produktů. V rámci pravidelně vyhlášených cílů snižujeme rizika ohrožení života a zdraví zaměstnanců společnosti a uživatelů našich produktů.
11. Systematicky snižujeme míru působení neodstranitelných rizik tak, abychom předcházeli zraněním a poškození zdraví zaměstnanců a dalších zainteresovaných stran. Zaměstnancům poskytujeme vhodné osobní ochranné pracovní prostředky.
12. Při pravidelných kontrolách úrovně BOZP spolupracujeme s odborovou organizací s cílem vyhledávat rizika, zjišťovat jejich příčiny a odstraňovat jejich zdroje.

Břasy dne 15. dubna 2013

Luboš Henzlík	finanční ředitel	
Petr Hlaváček	ředitel marketingu	
Jan Šipan	obchodní ředitel	
Pavel Jiříšek	manažer výrobního závodu	
Zuzana Smetáková	zástupce vedení pro ISŘ	
Petra Bauerová	HR manažerka	
Petr Havlena	ředitel logistiky	